



เลขที่การ ส.ป.ก.	3336
รับที่	22/11/67
วันที่	19-03-68
เวลา	

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โทร. ๑๑๔๕
ที่ กษ ๑๒๐๒.๔ / ๓๔๕๕ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ศปท. ส.ป.ก.)
ได้พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

การดำเนินการ

ศปท. ส.ป.ก. ได้จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ณ ห้องสอบสวนวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ที่ประชุมได้พิจารณาแผนฯ ดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว ตามรายงานการประชุมที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เห็นชอบ ท ๑-๒

(นางศิริประภา สุคนธ์บัณฑิต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


= ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์)
เลขธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										
๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	สบก.	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	๓ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓	✓	✓	
๑.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	สบก.	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	๒ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓		✓		
๑.๓ กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	สบก.	การสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เพื่อให้ผู้ที่มีอาชีพทางการเกษตรพึงระลึกถึงความสำคัญของการเกษตร และร่วมมือกันประกอบพระราชพิธีพืชมงคลเพื่อเป็นสิริมงคลแก่อาชีพของตน	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		
๑.๔ กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	กกจ. (กสพ.)	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนา และร่วมสนองงานต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในการอุปถัมภ์และบำรุงพุทธศาสนา	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.๕ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	สบก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			✓		
๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น สวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี, แต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันอังคาร)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	สบก.	บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๑.๗ กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	สบก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			✓		
๑.๘ กิจกรรมเทิดพระเกียรติในหลวงรัชการที่ ๑๐	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	สบก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				✓	
๑.๙ กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	สบก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓				
๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
๒.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	กกกจ.(กสน.)	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	
๒.๒ แผนแม่ข่าย สร้างการรับรู้การนำมาตรฐานและข้อกำหนดทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	กกกจ.(กสน.)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓ เรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓	✓	✓	
๒.๓ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	กกกจ.(กสน.)	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒.๔ การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กกจ.(กสน.) ทุกสำนัก / กอง / ศูนย์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๑.๑ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	กกจ.(กสพ.)	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	๒ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			
๑.๒ โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	กกจ. (กสพ.)	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๖ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			
๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น	กกจ. (กสน.)	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	
๒.๒ โครงการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	กพร.	มีการเผยแพร่ผลงานของ ส.ป.ก.ผ่านสื่อต่างๆ	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				√	
๒.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	เพื่อองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อความรู้สึก นึกคิด ของประชาชน ความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน	กพร.	มีการเผยแพร่ผลงานของ ส.ป.ก.ผ่านสื่อต่างๆ	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				√	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม										
๑.๑ โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้องพิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	กกจ. (กสพ.)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√				
๑.๒ โครงการ ส.ป.ก.รักษโลกช่วยลดร้อน		กกจ. (กสพ.)		๑ ครั้ง (๕๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				√	
๑.๓ โครงการ บริจาคโลหิต (๓ ครั้ง)		กกจ. (กสน.)		๓ ครั้ง (๖๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		√	√	√	
๑.๔ โครงการปลูกต้นไม้		กกจ. (กสพ.)		๑ ครั้ง (๕๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				√	
๑.๕ โครงการ ส.ป.ก. น่ายู่ นำทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	สบก.	บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการทำงาน	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√				
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม										
๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ										
๑.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	กกจ. (กสน.)	หน่วยงานนากณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานมีผลประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑.๒ กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	กกก. (กสน.)	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√				
๑.๓ กิจกรรมบูรณาการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ การอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กษ.	กกจ. (กสน.)	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√				
๑.๔ โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศิลปหัตถกรรม	เพื่อให้เกษตรกร บุตรหลานเกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ตลอดจนผู้ยากไร้ ผู้พิการทุพพลภาพ และผู้ที่สนใจในเขตปฏิรูปที่ดิน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมศิลปหัตถกรรม	สพท.	เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	๑ โครงการ			√			
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้กระบวนการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										
๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๑.๑ อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. (เชิญ ปปช. และ กพ.)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	กกก. (กสน.)	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ครั้ง (๘๐ คน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			
๑.๒ ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ (เชิญพระ)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่	กกจ. (กสน.)	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง (๒๕๐ คน)	๑,๐๐๐			√		
๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	กกจ. (กสน.)	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม	๑๒๔ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			√		
๑.๔ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	กกจ. (กสน., กสพ.)	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				√	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
๒.๑ ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ (เชิญเครือข่ายคุณธรรม และ เครือข่ายปราบปรามการทุจริต)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่	กกจ. (กสน.)	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง (๒๕๐ คน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			✓		